

PSI LOGISTICS GMBH

Interview mit Dipl.-Ing. Wolfgang Albrecht, Geschäftsführer der PSI Logistics GmbH

1. *Welche Bedeutung hat der Bereich Logistik für den PSI Konzern?*

Die PSI Logistics GmbH ist mit rd. 16 Mio. Umsatz (2011) und aktuell 114 Mitarbeiter eine der zukunftssträchigsten und wichtigsten Bereiche im Segment Produktionsmanagement des PSI Konzerns.

2. *Inwiefern ist Ihr Unternehmen ein interessanter Arbeitgeber für Logistiker?*

Die PSI Logistics GmbH bietet als Arbeitgeber ein technisch anspruchsvolles Produktumfeld, in dem viel Platz für Handlungs- und Entwicklungsspielräume besteht. Die zunehmend internationale Ausrichtung, flache Hierarchien und mitarbeiterorientierte Arbeitsbedingungen schaffen zusätzliche Anreize.

3. *Wie bewerten Sie die Karrieremöglichkeiten für Logistiker in ihrem Unternehmen?*

Aufgrund der flachen Hierarchien besteht in der PSI Logistics GmbH insbesondere die Möglichkeit einer fachlichen Karriere und/oder Projektkarriere. Letzten Endes besteht sie auch über die Grenzen der PSI Logistics GmbH hinaus innerhalb der Konzernstruktur.

4. *Welche Qualifikation hat die Mehrzahl Ihrer Logistik-Mitarbeiter?*

Die meisten unserer Mitarbeiter/innen verfügen über eine Hochschulausbildung im so genannten MINT-Bereich.

5. *Wie schätzen Sie die beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten in der Logistik allgemein ein?*

Die Logistik ist im Allgemeinen eine seit Jahren wachsende Branche. Die Innovationskraft sorgt ständig für neue Aufgabenfelder und sichert die Zukunftsfähigkeit dieser Branche. Durch den interkulturellen sowie interdisziplinären Charakter bietet die Logistik ein spannendes Arbeitsumfeld.

6. *Viele Unternehmen beklagen einen Fachkräftemangel im Bereich Logistik. Was glauben Sie, sind die Ursachen dafür?*

Der demografische Wandel ist ganz eindeutig die Ursache dafür - auch in anderen Branchen. Allerdings haben Politik und Verbände unter Einschränkung zu spät reagiert.

7. *Hat Ihr Unternehmen auch mit dem Problem zu kämpfen? Wenn ja: Wo fehlen Ihnen im Bereich Logistik die meisten Fachkräfte?*

Auch die PSI Logistics GmbH bekommt den Fachkräftemangel im gesamten technischen Bereich zu spüren, gleichwohl sich die Rekrutierung aufgrund der interessanten Standorte leichter gestaltet als in anderen Unternehmen.

8. *Welche Maßnahmen ergreifen Sie, um Personal anzuwerben?*

Wir versuchen den Namen der PSI und PSI als Arbeitgeber über alle denkbaren Kommunikationskanäle im Rahmen des Personalmarketings bekannter zu machen. Über unsere vielfältigen Kontakte zu Hochschulen sprechen wir Studierende direkt an und bieten regelmäßig Plätze für Praktika an.

9. *Haben Sie Tipps für Studierende/ Auszubildende für einen erfolgreichen Berufseinstieg?*

Wir können allen Studierenden nur dringend nahelegen, sich anhand der Stellenangebote der Firmen und des Arbeitsmarktes genauer am Bedarf zu orientieren. Auslandspraktika sind von großem Vorteil. Englisch ist keine Fremdsprache mehr, sondern Grundvoraussetzung.

10. *Was können Sie Berufsanfängern für eine erfolgreiche Karriereplanung mit auf den Weg geben?*

Mit dem Studium ist der Lernprozess nicht abgeschlossen. Wer sich die Bereitschaft zum Lernen erhält - und dies gilt insbesondere am Anfang des Berufslebens, wie auch ganz grundsätzlich später - hat die Möglichkeit sein Spektrum kontinuierlich weiterzuentwickeln. Generell sind auch persönliche Flexibilität und Mobilität für die berufliche Karriere wichtige Aspekte.